



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ  
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิง  
อำเภอปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

## รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ

### ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิง ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในเทศบาลตำบลม่วงคัน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิง ได้มอบหมายให้ส่วนราชการภายในรับไปดำเนินการ และบัดนี้ การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงานดังนี้

#### ๑. ผลการดำเนินงาน

##### มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการฝ่ายเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการดังนี้

๑. มาตรการการจัดทำประกาศแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

##### การดำเนินการ

จัดทำประกาศแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และปิดประกาศและประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิงและแจ้งบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิงให้รับทราบ

##### ผลการดำเนินการ

มีการประชุมและประกาศให้ทราบแนวทางปฏิบัติเพื่อปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest

##### มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ มาตรการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

##### การดำเนินการ

๑. ผู้บริหารมอบนโยบาย/มาตรการ/แนวทาง เพื่อป้องกันการทุจริตและด้านการทุจริต

๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๓. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๔. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตต่อสาธารณชน

๕. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖. ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

#### ผลการดำเนินการ

๑. ผู้บริหารได้แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นเป็นรูปธรรม

๒. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลม่วงคั่น

#### ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

##### การดำเนินการ

๑. กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอ่างทอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕

๒. นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการถือปฏิบัติงานบุคคล

๓. ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๔. ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๕. สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

##### ผลการดำเนินการ

เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล และ การบริหารงานบุคคลของอบต.มีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

#### ๒.๓ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

##### การดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๓. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๔. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

##### ผลการดำเนินการ

ประชาชนได้รับความสะดวกและการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริตและประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

### มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

#### ๓.๑ ระบบรับเรื่องราวร้องทุกข์อิเล็กทรอนิกส์

##### การดำเนินการ

รับร้องเรียน/ร้องทุกข์ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนและไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานของรัฐผ่านเว็บไซต์

##### ผลการดำเนินการ

ได้ดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ <https://www.banpeang.go.th/> และทางFACEBOOK องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิงอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

๓.๒ ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่นกฎหมาย / ระเบียบข้อบังคับวิธีการปฏิบัติข้อมูลข่าวสารให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น

##### การดำเนินการ

ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

##### ผลการดำเนินการ

ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิง

๓.๓ การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิง

##### การดำเนินการ

สำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

##### ผลการดำเนินการ

ได้จ้างสถาบันการศึกษาสำรวจความคิดเห็น ความพึงพอใจของประชาชน ผลการสำรวจความพึงพอใจอยู่ในระดับดี

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๔.๑ จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณ และบุคลากร

##### การดำเนินการ

จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณและบุคลากร



## ผลการดำเนินการ

สำนักปลัดได้จัดทำ

- นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม
- กำหนดมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ
- จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ

## ๔.๒ จัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์

### การดำเนินการ

จัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์

### ผลการดำเนินการ

มีการจัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์พร้อมคู่มือประชาชนแจกแก่ประชาชนเรียบร้อยแล้ว

## ๔.๓ การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแสการทุจริตการจัดช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแสความคิดเห็น

- จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิง
- เว็บไซต์ <https://www.banpeang.go.th/>
- โทรศัพท์ ๐๗๕ - ๕๑๘๓๒๒

### การดำเนินการ

จัดทำระบบรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์แจ้งเบาะแสการทุจริต

### ผลการดำเนินการ

มีการจัดทำระบบรับฟังข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์แจ้งเบาะแสการทุจริต เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิง

## ๔.๔ กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิง

### การดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน
๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง
๓. รวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล
๔. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่าง ๆ ให้ผู้บริหารรับทราบ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิง พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน									
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				หมายเหตุ
					รอรายงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้	
๑	โครงการประชาสัมพันธ์และจัดทำประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑	๑๐,๐๐๐	๐.๐๐				√	
๒	โครงการกฎหมายนำรู้สำหรับประชาชนหรือการฝึกอบรมอื่น ๆ	๑	๑๐,๐๐๐	๐.๐๐				√	
๓	มาตรการ“ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิง”	๑	๐.๐๐	๐.๐๐			√		
๔	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ	๑	๕๐,๐๐๐	๔๗,๕๐๐			√		
๕	มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิง	๒	๐.๐๐	๐.๐๐	√				
๖	มาตรการ No Gift Policy	๒	๐.๐๐	๐.๐๐			√		
๗	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิง	๒	๐.๐๐	๐.๐๐	√				
๘	โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)	๒	๐.๐๐	๐.๐๐	√				
๙	มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิง	๓	๐.๐๐	๐.๐๐	√				
๑๐	โครงการการประชุมประชาคมการบูรณาการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้านและแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิง	๓	๑๐,๐๐๐	๐.๐๐				√	
๑๑	โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร อบต.บ้านเพิง ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้เกี่ยวข้อง ฯลฯ	๔	๒๐๐,๐๐๐	๐.๐๐				√	
๑๒	มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิง	๔	๐.๐๐	๐.๐๐			√		
๑๓	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพิง	๔	๐.๐๐	๐.๐๐			√		
๑๔	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	๔	๐.๐๐	๐.๐๐			√		

\*\* ข้อมูล ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

ชื่อ - สกุล ผู้รายงาน นายชวลิตย์ คล้ายบ้านใหม่ ตำแหน่ง นิติกร

## ปัญหา / อุปสรรค

๑. การดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติ ฯ ยังเป็นการดำเนินงานเชิงเดี่ยวที่มีการบูรณาการการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานภายนอกน้อยมาก

๒. การดำเนินกิจกรรมในด้านการส่งเสริมจริยธรรมยังไม่ปรากฏผลเป็นรูปธรรมที่ชัดเจนเนื่องจากเป็นเรื่องที่เกิดขึ้นเฉพาะรายบุคคลมากน้อยแตกต่างกันไปควรมีกิจกรรมที่จะช่วยดึงจิตสำนึกที่ได้ออกมาให้เห็นเป็นรูปธรรมที่ชัดเจนและเกิดความยั่งยืน

## ข้อเสนอแนะ

๑. ควรเสริมสร้างแนวทางการบูรณาการและความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตระหว่างภาคีเครือข่ายภายนอก เช่น ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) และองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน(ประเทศไทย) เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ และให้เกิดความเข้มแข็งรวมทั้งการเป็นเอกภาพของเครือข่ายมากยิ่งขึ้น

๒. ควรมุ่งเน้นการปลูกฝังจิตสำนึกภายในบุคคลปรับฐานความคิดในการดำรงตนให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ถ่างระบบอุปถัมภ์ และสร้างนิยามร่วมต้านการทุจริต

๓. ควรจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ ได้ง่าย น่าสนใจและกระตุ้นให้บุคคลากรรู้สึกมีส่วนร่วมเป็นหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต

## สรุปผลการขับเคลื่อนแผน ฯ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ จำนวน ๑๔ โครงการ  
รอรายงาน ๔ โครงการ

อยู่ระหว่างดำเนินการ ๐ โครงการ

ดำเนินการแล้วเสร็จ ๖ โครงการ

ไม่สามารถดำเนินการได้ ๔ โครงการ

เบิกจ่ายงบประมาณ ๔๗,๔๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๗

## ผลการดำเนินการ

การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้

### ๒. ปัจจัยสนับสนุน

ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการประสบความสำเร็จ ดังนี้

- องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพ็งมีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใสโดยมีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
- มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียนทางเว็บไซต์ และ facebook

### ๓. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

การที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเพ็งไม่มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน รับผิดชอบงานโดยตรงทำให้กระบวนการตรวจสอบภายในมีการตรวจสอบไม่สม่ำเสมอ และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้องรับผิดชอบงานหลักของตนเอง อาจทำให้ไม่มีเวลาดำเนินการตามแผนการตรวจสอบ

### ๔. ข้อเสนอแนะ

- พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น
- พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ
- เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจโดยให้ประชาชนมีส่วนการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล
- ให้มีหน่วยตรวจสอบภายใน โดยตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเพื่อการตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพ



